

Nr rej. 030140-5301-K007-Pt/19

PROTOKÓŁ KONTROLI

☐ pracodawcy^(*) ☐ przedsiębiorcy niebędącego ☐ innego podmiotu^(*)
pracodawcą^(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: ☒ pracodawcy^(*) ☐ przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*)

REGON: 00102119700000

NIP: 5831237173

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623)

st. inspektor pracy - Zbigniew Matyjaszek

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w Gdańsku
przeprowadził kontrolę w:

Izba Administracji Skarbowej w Gdańsku

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

80-831 Gdańsk, ul. Długa 75/76

(adres podmiotu kontrolowanego)

Urząd Skarbowy w Sopocie

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)

Sopot, ul. 23 Marca 9/11

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)

Dyrektor

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Dyrektor - Pan Tomasz Słaboszowski

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)^(**)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: ;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 28.02.2016

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

24,25.01.2019 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 3800, w tym:

- na podstawie umów cywilno-prawnych: 0,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
- cudzoziemców: 0,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 3800, w tym kobiet: 2759,
młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 278,
w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 04.12.2017 r.

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy: W wyniku ostatniej kontroli przeprowadzonej w dniu 04.12.2017 r. inspektor pracy nie wydawał środków prawnych.

Na podstawie okazanej Książki Kontroli ustalono, iż od ostatniej kontroli Państwowej Inspekcji Pracy w kontrolowanej jednostce nie przeprowadzono kontroli przez organa kontroli nad warunkami pracy.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

2.1 Cel i zakres kontroli.

Kontroli przeprowadzono w zakresie przestrzegania przez pracodawcę przepisów dotyczących przeciwdziałania mobbingowi.

2.2 Ogólna charakterystyka zakładu pracodawcy.

Izba Administracji Skarbowej w Gdańsku jest jednostką administracji rządowej. Prowadzi gospodarkę finansową jako samodzielnie bilansująca państwowa jednostka budżetowa.

Obowiązki Dyrektora pełni p. Tomasz Słaboszowski. Przedmiot działalności wg PKD: 8411Z – kierowanie podstawowymi rodzajami działalności publicznej.

W zakładzie działa 6 organizacji związkowych: Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” – przewodniczący p. Sławomir Szczepański; Związek Zawodowy Pracowników Egzekucji Administracyjnej; Zakładowa Organizacja Związkowa przy Urzędzie Skarbowym w Słupsku – przewodniczący p. Arkadiusz Salabura; Związek Zawodowy Pracowników Skarbowych przy Izbie Administracyjnej w Gdańsku – przewodnicząca p. Beata Ignaciuk, Zakładowa Organizacja Izbowa ZZ Celnicy PL – przewodniczący p. Jacek Opara, Związek zawodowy Funkcjonariuszy i Pracowników Izby Administracji Skarbowej w Gdańsku – przewodniczący p. Kamil Osipowski, Związek Zawodowy Pracowników Administracji Celnej Urzędu Celnego w Gdyni – przewodniczący p. Andrzej Dutkiewicz. Związki zawodowe w dniu 24.01.2019 r. zostały powiadomione za pośrednictwem pracodawcy o zakresie, tematyce kontroli oraz o możliwości złożenia wniosku o jej rozszerzenie a także możliwości zapoznania się z ustaleniami protokołu kontroli. Do zakończenia kontroli organizacje związkowe nie zgłosiły wniosków.

W zakładzie nie działa Społeczny Inspektor Pracy.

Służba bhp – obowiązki w zakresie bhp pełni Dział Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, zatrudniający 10 pracowników. Obowiązki Kierownika Działu powierzono p. Julianowi Drewa.

W kontrolowanym Urzędzie Skarbowym w Sopocie zatrudnionych jest 63 pracowników, w tym 58 kobiet i 4 osoby niepełnosprawne.

2.3 Ustalenia z kontroli.

Kontrolą objęto sposób realizacji jednego z podstawowych obowiązków pracodawcy – przeciwdziałanie mobbingowi.

Pracodawca ustalił i wdrożył procedurę dotyczącą przeciwdziałania mobbingowi.

W dniu 09.07.2018 r. Zarządzeniem nr 26 Szefa Krajowej Administracji Skarbowej powołano Komisję rozpatrywania skarg na działania noszące znamiona zjawisk niepożądanych w Krajowej Administracji Skarbowej. Również w dniu 27.07.2018 r. zarządzeniem nr 27 Szefa Krajowej Administracji Skarbowej powołano mediatorów oraz psychologów biorących udział w rozpatrywaniu skarg noszących znamiona zjawisk niepożądanych w Krajowej Administracji Skarbowej. W czerwcu 2017 r. opracowano i wdrożono instrukcję antymobbingową, w której ustalono tok postępowania i obowiązujące procedury – dokumentacja związana z wprowadzeniem polityki antymobbingowej w Krajowej Administracji Skarbowej stanowi załącznik do protokołu kontroli.

Na podstawie oświadczenia obecnej w trakcie kontroli Naczelnika Wydziału Kadr p. Doroty Łysakowskiej ustalono, że do dnia kontroli 25.01.2019 r. żaden z pracowników Izby Administracji Skarbowej w Gdańsku (w tym Urzędu Skarbowego w Sopocie) nie zgłosił działania, które można byłoby zakwalifikować jako nękanie, zjawisko niepożądane noszące znamiona mobbingu.

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych: ,

b/ poleceń: .

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a) załącznik(i) nr do protokołu.

4. W czasie kontroli ~~sprawdzone~~/nie sprawdzano^(**) tożsamość:

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli ~~pobrano~~/nie pobrano^(**) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji:

6. W czasie kontroli udzielono/~~nie udzielono~~^(**) porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: ,
- z zakresu prawnej ochrony pracy: 1,
- w tym z zakresu legalności zatrudnienia: .

7. Do protokołu załącza się/~~nie załącza się~~^(**) załączników: 1, stanowiących składową część protokołu:

Załącznik nr 1. Dokumentacja związana z wprowadzeniem polityki antymobingowej w Krajowej Administracji Skarbowej

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

Naczelnika Wydziału Kadr - Pani Doroty Łysakowskiej

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

Na tym protokół zakończono.

Gdańsk, dnia 25.01.2019

STARSZY INSPEKTOR PRACY

mgr inż. Zbigniew Matyjaszek

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 25.01.2019 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

DIREKTOR
Izby Administracji Skarbowej
w Gdańsku
Tomasz Stachowicz

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).
2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.

Do protokołu ~~złożono wniosek/nie złożono wniosku.~~ ^(*)

~~Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli.~~ ^(**)

3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia ~~wniesiono/nie wniesiono/zostaną wniesione~~ ^(**)
do dnia

~~Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli.~~ ^(**)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....
.....
.....

~~W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokol przestłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).~~ ^(**)

DYREKTOR
Izby Administracji Skarbowej
w Gdańsku
Tomasz Stabdzowski

.....
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

STARSZY INSPEKTOR PRACY

mgr inż. Zbigniew Matyjaszek

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Gdańsk 25.01.2019

.....
(miejsce i data podpisania protokołu)

^(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

^(**) – niepotrzebne skreślić

[ZM]